

# COMUNE DI ANZI

Provincia di Potenza

e-mail: [ettore.andriuzzi@comune.anzi.pz.it](mailto:ettore.andriuzzi@comune.anzi.pz.it)  
PEC: [comune.anzi@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.anzi@cert.ruparbasilicata.it)  
[www.comune.anzi.pz.it](http://www.comune.anzi.pz.it)  
0971/962052 (codice 4)



PREMIO  
INTERNAZIONALE  
SULLA  
SICUREZZA  
STRADALE



**Settore I° Amministrativo**

Oggetto: **Relazione Annuale C.U.G. 2017.**

## **Istituzione, costituzione e nomina del C.U.G.**

Con D.G.C. n. 56 del 17/06/2017 si proceduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 legge n. 183/2010.

Il Comitato suddetto ha sede presso il Comune di Anzi (Pz) ed è composto dai seguenti membri, per la durata di quattro anni:

*(dipendenti comunali)*

Presidente

Ettore Andriuzzi	membro effettivo	presente
Rocco Motta	membro effettivo	presente

*(Rappresentanti sindacali)*

Cutro Michele	CISL	presente
Rossana Buchicchio	CGIL	presente

## **Attività del C.U.G.**

In data 14/08/2017, prot. n. 5181, il Presidente ha adottato la Circolare n. 4/2017 relativa alla diffusione di un linguaggio non discriminatorio;

Con D.G.C. n. 72 del 25/08/2018 si è **approvata la proposta di** Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Anzi e **recepito ed approvato** la circolare interna di servizio per la diffusione dell'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio;

Con Verbale n. 1 del 20/02/2018 si è elaborata la proposta di Adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2018/2020 che la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare con atto deliberativo n. 27 del 21/02/2018 e confermare la Circolare relativa alla diffusione di un linguaggio non discriminatorio;

E' Stata attivata sul sito istituzionale dell'Ente apposita sezione denominata "C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia" ove è possibile consultare tutti gli atti relativi;

L'Ente non è stato interessato da fenomeni di discriminazione, violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing. Agli atti dell'Ente non sussiste alcuna segnalazione in tal senso.

Per ciò che attiene all'Analisi del personale dipendente e alla realizzazione degli obiettivi del P.A.P. si rimanda alla lettura dell'"Allegato A" alla D.G.C. n. 27/2017.

La presente Relazione viene redatta ai sensi dell'art. 10 del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia è riferita all'attività del Comitato nell'anno prevedente e verrà trasmessa al Sindaco, al Responsabile del Personale e alla Consigliera Regionale di Parità.



Il Presidente del C.U.G.  
Responsabile del Settore  
Ettore Andriuzzi

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs n. 39/1993